

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2021/111 del 27/12/2021

Oggetto: Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19: rientro al lavoro.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- IT.CITY S.p.A. a socio unico gestisce in house il Sistema Informativo del Comune di Parma a norma del contratto n° 39254 del 28/03/2006 registrato al n° 2327 il 10/04/2006 all'ufficio del Registro di Parma;
- tra IT.CITY e Comune di Parma in data 23/03/2016 è stata sottoscritta scrittura privata repertoriata al n.18134 della Raccolta Scritture Private del Comune di Parma, per la gestione del Sistema Informatico Comunale per gli anni 2016 e 2017
- con Determina Dirigenziale n° 3461 del 22 Dicembre 2017, il Comune di Parma ha prorogato il contratto di servizio sino al 31 12 2018 con le stesse modalità previste nel contratto in scadenza nel 2017;
- che con Determina Dirigenziale n° DD-2018-3774 DEL 28/12/2018, il Comune di Parma ha rinnovato il contratto di servizio sino al 30/04/2022 con le stesse modalità previste nel contratto scaduto nel 2018;

Premesso altresì che:

- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- con deliberazione del Consiglio dei ministri 31 Gennaio 2020 (G.U. n. 26 del 01/02/2020) è stato dichiarato lo stato di emergenza, prorogato poi, con successivi atti, sino al 31.12.2022, in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili.
- con il DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34 sono state indicate le Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19:
- l'art. 90 del DL n.34 del 19 maggio 2020 regola il lavoro agile e stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato, che hanno almeno un figlio minore di anni 14, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali.

Considerato che:

- è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221 recante la "Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19".
- fra le varie indicazioni volte al contenimento della diffusione dell'epidemia, il Decreto-legge ha prorogato sino al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020.
- l'articolo 16 contenuto nel testo del decreto stabilisce che è stato prorogato al 31 marzo 2022 il termine di scadenza della procedura semplificata per la comunicazione dell'attività lavorativa in smart working.
- l'entrata in vigore del Decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221 ha quindi prolungato la possibilità del ricorso allo smart working semplificato, modificando, per tanto, la scadenza originaria prevista dal decreto Rilancio (articolo 90, comma 3 e 4, del dl 34/2020), prevedendo che i datori di lavoro privati possono ricorrere al lavoro agile in forma semplificata.

Dato atto che:

- si ritiene, visto il perdurare della situazione emergenziale, di mantenere l'erogazione del buono pasto per le sole giornate lavorative in presenza, come indicato con determina dell'Amministratore Unico n. 2020/65 del 31/07/2020.

- Visto** il regolamento per il controllo strategico ed operativo del “Gruppo Comune di Parma” approvato con delibera di C.C. n.68 del 13 luglio 2011 e modificato con Delibera di C.C. 8 del 03/03/2015;
- Visto** lo Statuto della Società;
- Visti** il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/01 e il Codice Etico adottati dalla Società;
- Visto** la Direttiva n. 12 del Comune di Parma relativa alle “Indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dal 1 agosto 2020;
- Visti** i poteri assegnati all’Amministratore Unico, dallo statuto e dall’atto di nomina dell’assemblea ordinaria del 24 giugno 2021.

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il proseguimento fino al 31 marzo 2022, salvo successive modificazioni, all’alternanza lavoro agile e in presenza, secondo un piano settimanale che dovrà essere visibile a tutti i dipendenti di IT.City e ai referenti del Comune di Parma, attraverso la piattaforma Teams;
- di procedere, come indicato con DAU 2020/65 del 31/07/2020, e fino al termine del periodo di emergenza, con l’erogazione del buono pasto in relazione ad attività lavorativa in presenza;
- di verificare con RSPP e Medico del Lavoro tutte le attività già predisposte e in via di completamento per la messa in sicurezza degli uffici (es nuove procedure, sanificazione uffici), oltre a controllare la presenza in ufficio di tutti i presidi necessari al personale;
- di dare immediata eseguibilità al provvedimento in oggetto.

Dott. Gian Luca Agostini
Amministratore Unico

